

Số: /KH-PGDĐT

Phong Điền, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới ngành Giáo dục và Đào tạo huyện, năm học 2024-2025

Thực hiện Kế hoạch số 3150 /KH-SGDĐT ngày 15/10/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới ngành Giáo dục và Đào tạo, năm học 2024-2025, Phòng Giáo dục và Đào tạo ban hành Kế hoạch thực hiện công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm học 2024-2025 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

1.1. Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước.

1.2. Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp học, trình độ đào tạo và các cấp quản lý giáo dục nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu 1: Bảo đảm các vấn đề về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy trong các cơ sở giáo dục.

Chỉ tiêu: Nội dung về giới, bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản được lồng ghép vào giảng dạy ở các cấp học.

2.2. Mục tiêu 2: Thu hẹp khoảng cách giữa trẻ em trai và gái trong tiếp cận giáo dục ở các vùng, miền.

a) Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ trẻ em trai và gái được tiếp cận với phát triển, chăm sóc giai đoạn trẻ thơ và giáo dục mầm non có chất lượng đạt 35% trẻ nhà trẻ, 95% trẻ mẫu giáo vào năm 2025.

b) Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ trẻ em trai và gái dân tộc thiểu số hoàn thành giáo dục tiểu học đạt 99% vào năm 2025.

c) Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ trẻ em trai và gái dân tộc thiểu số hoàn thành chương trình trung học cơ sở đạt trên 83% vào năm 2025.

d) Chỉ tiêu 4: Tỷ lệ nữ biết chữ đạt 98,2% vào năm 2025; trong đó, tỷ lệ nữ người dân tộc thiểu số và miền núi biết chữ đạt 93,5% vào năm 2025.

2.3. Mục tiêu 3: Tăng tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong các cơ sở giáo dục, các cơ quan quản lý Nhà nước về giáo dục và nghiên cứu khoa học.

a) Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ cơ sở giáo dục phổ thông có nữ quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý đạt 95% vào năm 2025; Phòng Giáo dục và Đào tạo đạt 92% vào năm 2025.

b) Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ các cơ quan quản lý Nhà nước về giáo dục và đào tạo có nữ giữ vị trí lãnh đạo chủ chốt đạt trên 60% vào năm 2025.

c) Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ công chức, viên chức trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các đơn vị được đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực đạt 75% tổng số nữ công chức, viên chức quy hoạch vào năm 2025.

d) Chỉ tiêu 4: Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số công chức, viên chức có trình độ thạc sĩ đạt ít nhất 50% từ năm 2025 trở đi.

2.4. Mục tiêu 4: Công tác thông tin, truyền thông

a) Chỉ tiêu 1: Có ít nhất trong mỗi năm học phụ huynh, học sinh từ cấp tiểu học đến trung học phổ thông được tiếp cận các vấn đề giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới thông qua các tài liệu, hộp phụ huynh và sự kiện truyền thông.

b) Chỉ tiêu 2: Các đơn vị có cán bộ quản lý, giáo viên và học sinh được tập huấn trở thành đội ngũ truyền thông về giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới của đơn vị.

c) Chỉ tiêu 3: 100% Công thông tin điện tử/website của các cơ sở giáo dục có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

2.5. Mục tiêu 5: Tăng cường năng lực bộ máy quản lý Nhà nước về bình đẳng giới.

Chỉ tiêu: Đến năm 2025 có 80% thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các đơn vị được tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động liên quan tới nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục tăng cường sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền và sự tham gia của các tổ chức, đoàn thể cùng cấp đối với việc thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

2. Tiếp tục thực hiện nội dung tích hợp giáo dục về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản vào chương trình giảng dạy trong các cấp học.

3. Tiếp tục đổi mới phương pháp, hình thức dạy học nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản.

4. Tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc

nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

5. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong đội ngũ công chức, viên chức, người lao động và học sinh:

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tổ chức các hoạt động truyền thông phù hợp; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức các hoạt động truyền thông nhằm tăng hiệu quả và đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến những nội dung về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019 bằng các hình thức phù hợp với từng đối tượng và điều kiện, tình hình thực tế của các đơn vị trường học.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên các phương tiện thông tin đại chúng và lồng ghép trong các hoạt động của đơn vị với hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, thực hành về bình đẳng giới trong cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh.

6. Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

7. Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

8. Tiếp tục tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới cho cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các đơn vị.

9. Tiếp tục bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ công chức, viên chức; nữ lãnh đạo, quản lý.

10. Tiếp tục tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả về các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

11. Tiếp tục tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

12. Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các đơn vị trực thuộc căn cứ Kế hoạch này để xây dựng kế hoạch của đơn vị với những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp và thực hiện hiệu quả kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

- Bố trí, phân bổ kinh phí hàng năm đối với hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới đúng quy định.

IV. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Các đơn vị tổng hợp, đánh giá, báo cáo tình hình triển khai và kết quả đạt được theo định kỳ 6 tháng và năm gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo: Báo cáo kết quả hoạt động HKI trước ngày 25/11/2024; Báo cáo tổng kết năm học 2024-2025 trước ngày 25/5/2025.

Trên đây là Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới của Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các trường học trực thuộc;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Văn Phúc