

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kế hoạch số 351/KH-UBND ngày 16/9/2024 của UBND tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới

Thực hiện Kế hoạch số 351/KH-UBND ngày 16/9/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch số 170-KH/HU ngày 18/7/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy Phong Điền về thực hiện Kế hoạch số 202-KH/TU ngày 29 tháng 5 năm 2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) trong tình hình mới; Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch triển khai như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu:

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của các cấp, các ngành và toàn xã hội đối với công tác ATVSLĐ; xác định rõ phát triển kinh tế phải gắn với đảm bảo an toàn, tính mạng và bảo vệ sức khỏe của người lao động tạo động lực tăng năng suất lao động, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

2. Chỉ tiêu

a) Phấn đấu giảm tai nạn lao động, nhất là tai nạn lao động nghiêm trọng, tỷ lệ tai nạn lao động chết người giảm ít nhất 4%/năm.

b) Số người lao động làm việc trong môi trường tiếp xúc với các yếu tố có nguy cơ được khám, phát hiện bệnh nghề nghiệp tăng ít nhất 5%/năm.

c) Số cơ sở phát sinh yếu tố có hại được quan trắc môi trường lao động tăng ít nhất 5%/năm.

d) Trên 95% người làm công tác quản lý, tham mưu tổ chức thực hiện công tác ATVSLĐ cấp huyện, xã được tập huấn nâng cao năng lực về ATVSLĐ.

đ) Trên 80% người làm công tác ATVSLĐ; an toàn vệ sinh viên; người lao động làm các nghề, công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ trên địa bàn huyện được huấn luyện về ATVSLĐ.

e) Trên 80% số làng nghề, hợp tác xã có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được tiếp cận thông tin phù hợp về ATVSLĐ.

g) Trên 80% người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được hưởng chế độ bồi thường, trợ cấp theo quy định của pháp luật.

h) 100% số vụ tai nạn lao động chết người được khai báo, điều tra, xử lý theo quy định pháp luật.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về ATVSLĐ, tăng cường huấn luyện nâng cao hiểu biết, kỹ năng phòng tránh tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

- Thủ trưởng các cơ quan liên quan; Chủ tịch UBND xã, thị trấn triển khai, quán triệt và cụ thể hóa Chỉ thị số 31-CT/TW của Ban Bí thư; Kế hoạch số 170-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trên địa bàn, từ đó nâng cao nhận thức và trách nhiệm của từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân đối với công tác ATVSLĐ. Nêu cao trách nhiệm người đứng đầu đối với công tác ATVSLĐ, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, có ý nghĩa quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quyền của người lao động được làm việc trong điều kiện ATVSLĐ.

- Đẩy mạnh, đa dạng hóa, đổi mới nội dung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về ATVSLĐ cho cán bộ lãnh đạo, quản lý, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, người sử dụng lao động và người lao động. Chú trọng đào tạo, huấn luyện kiến thức, kỹ năng ATVSLĐ, phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, nhất là đối với người làm công tác ATVSLĐ, y tế tại doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, người làm việc trong khu vực không có quan hệ lao động, người lao động làm việc trong các ngành nghề, lĩnh vực có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân làm tốt công tác ATVSLĐ nhằm nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả tại đơn vị, địa phương, doanh nghiệp; xây dựng và nâng cao chất lượng phong trào thi đua, hình thành văn hóa an toàn lao động.

- Tăng cường hoạt động đối thoại đảm bảo ATVSLĐ và cải thiện điều kiện làm việc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

2. Hỗ trợ thúc đẩy hành động về an toàn, vệ sinh lao động

Tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, Tháng Công nhân hàng năm, tạo đợt cao điểm về tuyên truyền thực hiện công tác ATVSLĐ; đồng thời đẩy mạnh các chương trình phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, hộ gia đình.

3. Đẩy mạnh tư vấn, hỗ trợ cải thiện điều kiện lao động, phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

- Đẩy mạnh việc ứng dụng khoa học - công nghệ về ATVSLĐ; hỗ trợ triển khai mô hình, giải pháp kỹ thuật an toàn để phòng, chống các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại trong các ngành có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề

nghiệp.

- Tăng cường hoạt động tư vấn các biện pháp và mô hình cải thiện điều kiện làm việc đến các doanh nghiệp nhỏ và vừa, làng nghề, hợp tác xã, hộ gia đình làm các nghề, công việc có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sử dụng máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

4. Thực hiện có hiệu quả các hoạt động nâng cao nghiệp vụ y tế lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động tại nơi làm việc

- Nâng cao chất lượng các cơ sở y tế khám, điều trị bệnh nghề nghiệp. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học - công nghệ tiên tiến trong chăm sóc sức khỏe người lao động, bảo đảm ATVSLĐ.

- Xây dựng và triển khai các biện pháp phòng, chống bệnh nghề nghiệp phổ biến trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có nguy cơ cao về bệnh nghề nghiệp.

- Hỗ trợ huấn luyện ATVSLĐ cho người làm công tác y tế tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh; tăng cường huấn luyện nghiệp vụ cho lực lượng sơ cấp cứu tại nơi làm việc.

5. Tăng cường nguồn lực đầu tư cho công tác an toàn, vệ sinh lao động gắn với đổi mới cơ chế tài chính, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực

- UBND các cấp tăng cường bố trí ngân sách Nhà nước cho công tác ATVSLĐ hàng năm, nhất là các hoạt động liên quan đến việc triển khai biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với khu vực có quan hệ lao động và cả khu vực không có quan hệ lao động; lồng ghép nội dung ATVSLĐ trong chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của ngành, địa phương; chương trình, dự án liên quan đến lĩnh vực lao động, y tế, môi trường.

- Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực trong và ngoài nước cho công tác ATVSLĐ, giảm gánh nặng cho ngân sách Nhà nước. Khuyến khích doanh nghiệp chủ động đầu tư, triển khai biện pháp phòng ngừa, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

6. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về an toàn, vệ sinh lao động

- Kiện toàn tổ chức bộ máy tham mưu, quản lý công tác ATVSLĐ cấp huyện, cấp xã theo hướng tinh gọn, đảm bảo số lượng; thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Đưa các mục tiêu, chỉ tiêu về đảm bảo ATVSLĐ vào trong chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm, 5 năm và chiến lược phát triển dài hạn của các ngành, các cấp và địa phương. Chú trọng công tác đánh giá tác động môi trường, nhất là đối với các dự án đầu tư khai thác, sản xuất công nghiệp, xây lắp, nơi có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành quy định pháp luật về ATVSLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp, đặc biệt là các đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực, ngành nghề có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; kịp thời hướng dẫn các đơn vị, doanh nghiệp khắc phục những tồn tại, thiếu sót trong công tác ATVSLĐ, đảm bảo ngăn ngừa có hiệu quả nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động; đồng thời xử lý nghiêm vi phạm, nhất là các tổ chức, cá nhân để xảy ra sự cố nghiêm trọng về ATVSLĐ.

- Chủ động phối hợp với các Sở, ngành ở tỉnh xây dựng cơ sở dữ liệu chuyên ngành về ATVSLĐ; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong việc thống kê, tổng hợp báo cáo, đánh giá tình hình tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ nghiêm trọng theo đúng quy định pháp luật; phối hợp với các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh điều tra sự cố gây mất ATVSLĐ, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp để kịp thời xác định nguyên nhân, trách nhiệm của những người có liên quan, mức độ vi phạm, đề nghị hình thức xử lý đối với người có lỗi; đề xuất các biện pháp khắc phục và phòng ngừa tai nạn lao động tương tự hoặc tái diễn.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện bao gồm:

a) Ngân sách nhà nước bố trí trong dự toán ngân sách hàng năm của UBND tỉnh phân bổ cho các địa phương; các Chương trình, Đề án, Kế hoạch có liên quan đã được phê duyệt.

b) Huy động từ xã hội, đóng góp của doanh nghiệp và các nguồn hợp pháp khác.

2. Các phòng ban chuyên môn có liên quan và các địa phương lập dự toán ngân sách hàng năm để thực hiện Kế hoạch và quản lý, sử dụng kinh phí đúng quy định, tiết kiệm, hiệu quả theo các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện:

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban chuyên môn và các xã, thị trấn, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này trên địa bàn huyện.

- Hướng dẫn các doanh nghiệp đang có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trên địa bàn huyện áp dụng mẫu việc xây dựng hệ thống quản lý công tác ATVSLĐ, trong đó lựa chọn 01-02 doanh nghiệp đề nghị Sở Lao động – TB&XH tỉnh xem xét thẩm định trình Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hỗ trợ để đạt chứng nhận phù hợp tiêu chuẩn quốc tế về hệ thống quản lý ATVSLĐ (ISO 45001 - 2018).

- Phối hợp với Sở Lao động – TB&XH tỉnh triển khai các lớp huấn luyện mẫu về ATVSLĐ; tư vấn các biện pháp và mô hình cải thiện điều kiện lao động, mô hình ứng dụng giải pháp kỹ thuật an toàn phòng chống các yếu tố nguy

hiểm, có hại cho doanh nghiệp vừa và nhỏ, hộ kinh doanh cá thể.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng ban chuyên môn, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về ATVSLĐ tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Hướng dẫn, kiểm tra, tổng hợp tình hình thực hiện Kế hoạch và báo cáo Ủy ban nhân dân huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định hoặc khi có yêu cầu.

2. Trung tâm y tế huyện:

- Có trách nhiệm hướng dẫn và tổ chức triển khai hoạt động phòng, chống bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe người lao động.

- Hướng dẫn, triển khai mẫu các biện pháp chẩn đoán, giám định, điều trị và phục hồi chức năng cho người lao động bị mắc bệnh nghề nghiệp; nâng cao năng lực cho cán bộ y tế lao động.

- Tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ cho người làm công tác y tế tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh; huấn luyện lực lượng sơ cấp cứu tại nơi làm việc.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng ban chuyên môn, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn kiểm tra việc khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động; huấn luyện sơ cứu, cấp cứu tại các cơ sở lao động.

3. Phòng Tài chính – Kế hoạch huyện:

Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện bố trí kinh phí trong dự toán ngân sách hàng năm của tỉnh phân bổ cho các địa phương theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước để thực hiện các nhiệm vụ nêu trong Kế hoạch này.

4. Công an huyện:

- Xây dựng và hướng dẫn triển khai công tác phòng, chống cháy nổ đến các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện.

- Phối hợp với các phòng ban chuyên môn, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn kiểm tra việc thực hiện các quy định về ATVSLĐ và phòng cháy, chữa cháy.

5. Phòng Văn hóa - Thông tin huyện:

Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các ban, ngành liên quan tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về ATVSLĐ; xây dựng các phóng sự, tin, bài phản ánh các hoạt động về công tác an toàn, vệ sinh lao động, các tập thể, cá nhân làm tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động; đồng thời phản ánh những tập thể, cá nhân vi phạm các quy định của Luật an toàn, vệ sinh lao động để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng, chết người.

6. Các phòng ban chuyên môn, các cơ quan đơn vị TW đóng trên địa bàn huyện:

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Chỉ thị số

31-CT/TW của Ban Bí thư; Kế hoạch số 170-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy và Kế hoạch này tới cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy gắn với việc xây dựng, thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến địa bàn, lĩnh vực phụ trách.

- Phối hợp với các phòng ban chuyên môn của huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về ATVSLĐ tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, các công trình, dự án trọng điểm thuộc lĩnh vực phụ trách.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên:

- Xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể đẩy mạnh các hoạt động tham gia công tác ATVSLĐ, vận động, tuyên truyền Nhân dân, đoàn viên, hội viên, xã viên gương mẫu chấp hành các quy định của pháp luật về ATVSLĐ và phối hợp với các cơ quan chức năng giám sát việc thực hiện.

- Liên đoàn Lao động huyện, Hội Nông dân huyện, Hội Liên Hiệp phụ nữ huyện, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh huyện triển khai các hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả phong trào thi đua làm tốt công tác ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong đoàn viên, hội viên; lồng ghép tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động gắn với Tháng Công nhân hàng năm.

8. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn:

- Căn cứ vào nội dung Kế hoạch này và tình hình thực tế của địa phương, chủ động xây dựng kế hoạch triển khai công tác ATVSLĐ phù hợp với thực tế của địa phương. Hàng năm phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức huấn luyện cho người lao động của địa phương làm việc không theo hợp đồng lao động làm các nghề, công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng ban chuyên môn, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về ATVSLĐ tại các doanh nghiệp, làng nghề, hợp tác xã, cơ sở kinh doanh đóng trên địa bàn, tập trung vào các công trình xây dựng, hàn cắt kim loại, cơ sở có sử dụng thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ, hộ kinh doanh gas....

- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện nghiêm túc, đúng quy định về công tác thống kê, báo cáo định kỳ tình hình tai nạn lao động, sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ nghiêm trọng liên quan đến người lao động làm việc không theo hợp đồng lao động.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Căn cứ nội dung nêu tại Kế hoạch này, các phòng ban chuyên môn,

Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; báo cáo định kỳ (báo cáo 06 tháng trước ngày 10/6; báo cáo năm trước ngày 10/12 hàng năm) qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

2. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để được giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở LĐTB&XH;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- CT và các PCT UBND huyện;
- Các đơn vị nêu tại Mục IV;
- Các đơn vị, DN, cơ sở SXKD trên địa bàn huyện;
- Lưu VT, LĐTBXH.

} (để báo cáo)

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Hoàng Văn Thái