

## HƯỚNG DẪN

### **Tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận danh hiệu “Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế**

Căn cứ Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026; (sau đây gọi tắt là Quyết định số 2214/QĐ-TTg);

Căn cứ Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ, ngày 10 tháng 5 năm 2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai Quyết định số 2214/QĐ-TTg;

Căn cứ Quyết định 84/2027/QĐ-UBND, ngày 29/9/2017 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Quy định một số chính sách về dân số và kế hoạch hóa gia đình trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế;

Căn cứ công văn số 591/UBND-VH ngày 19 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế về việc thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Thừa Thiên Huế triển khai thực hiện như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ); đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở khu công nghiệp góp phần triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, có trách nhiệm với cộng đồng, xã hội và nâng cao đời sống văn hóa của công nhân lao động.

- Triển khai sâu rộng, có hiệu quả các cuộc vận động của tỉnh nhằm phát huy bản sắc văn hóa, con người Thừa Thiên Huế theo tinh thần Nghị quyết 54-NQ/TW của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển tỉnh Thừa Thiên Huế đến năm 2030, tầm nhìn đến 2045.

### **2. Yêu cầu**

Việc xét và công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải bảo đảm nguyên tắc công khai, dân chủ, đúng trình tự, thủ tục và có kỳ hạn theo quy định.

## II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG, NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

### 1. Đối tượng áp dụng

Đối tượng được xét tặng danh hiệu là các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn cấp cơ sở thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh Thừa Thiên Huế.

### 2. Nguyên tắc thực hiện

Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định. Thống nhất sử dụng mẫu Giấy công nhận tại Phụ lục kèm theo Hướng dẫn này.

**II. TIÊU CHUẨN, TRÌNH TỰ, THỦ TỤC XÉT VÀ CÔNG NHẬN “CƠ QUAN ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA”, “ĐƠN VỊ ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA”, “DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA” (Gọi tắt là cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa)**

### 1. Tiêu chuẩn

#### 1.1. Cơ quan, đơn vị văn hóa

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
<b>1</b>	<b>Hoàn thành tốt nhiệm vụ</b>	<b>25</b>		
1.1	Có các phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm. Hàng năm, có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn từ cấp cơ sở trở lên.	10		
1.2	70% trở lên ĐV, NLĐ thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	8		
1.3	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức, lao động theo quy định của pháp luật.	7		
<b>2</b>	<b>Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở</b>	<b>25</b>		
2.1	Hưởng ứng phong trào của tỉnh: thực hiện nếp sống văn minh đô thị và nông thôn, "Ngày Chủ nhật xanh",...	5		
2.2	ĐV, NLĐ không vi phạm các quy định về phòng chống tệ nạn xã hội; hút thuốc lá đúng nơi quy định; không uống rượu, bia trong giờ hành chính, giờ làm việc và khi lái xe; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại.	5		
2.3	Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin giả, tin xấu, tin độc.	5		
2.4	Tích cực tham gia các cuộc vận động “Ngày vì người nghèo”, các hoạt động xã hội.	5		

2.4	100% cán bộ công, chức, viên chức, lao động là đoàn viên công đoàn. Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; nội bộ đoàn kết.	5		
<b>3</b>	<b>Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của ĐV, NLD</b>	<b>20</b>		
3.1	Cơ quan, đơn vị quan tâm hỗ trợ ĐV, NLD lúc khó khăn, hoạn nạn. Chăm lo đời sống cho ĐV, NLD nhân các dịp lễ, Tết.	7		
3.2	Xây dựng (hoặc) tham gia xây dựng cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho ĐV, NLD; định kỳ tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; đặc biệt quan tâm bảo tồn các sinh hoạt văn hóa, thể thao truyền thống và thuần phong mỹ tục của địa phương; tổ chức các hoạt động tham quan du lịch, vui chơi giải trí cho ĐV, NLD.	7		
3.3	Tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” tại cơ quan, đơn vị có hiệu quả.	6		
<b>4</b>	<b>Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.</b>	<b>30</b>		
4.1	100% ĐV, NLD thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Cơ quan, đơn vị không có người vi phạm chính sách dân số.	10		
4.2	Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức hàng năm; phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị và trong cộng đồng xã hội.	10		
4.3	Thực hiện tốt cải cách hành chính; quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;	10		
4.4	Cơ quan, đơn vị đạt tiêu chuẩn bảo vệ an ninh trật tự, phòng cháy chữa cháy.			
<b>Tổng cộng</b>		<b>100</b>	<b>.../100</b>	<b>.../100</b>

## 1.2. Doanh nghiệp văn hóa

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
<b>1</b>	<b>Sản xuất kinh doanh ổn định và từng bước phát triển</b>	<b>20</b>		
1.1	Đổi mới quản lý, công nghệ, hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh hàng năm.	10		
1.2	70% ĐV, NLD được tập huấn, nâng cao tay nghề; có tác phong công nghiệp, lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng, hiệu quả	10		
<b>2</b>	<b>Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp</b>	<b>35</b>		
2.1	Xây dựng, thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể. Doanh nghiệp có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người sử dụng lao động và người lao động; không xảy ra tình trạng đình công trái pháp luật.	10		
2.2	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.	7		
2.3	Doanh nghiệp hưởng ứng các phong trào do tỉnh phát động như: Thực hiện nếp sống văn minh đô thị và nông thôn, "Ngày Chủ nhật xanh", "Hành động để Thừa Thiên Huế thêm Xanh - Sạch - Sáng", "Nói không với túi ni lông và sản phẩm nhựa sử dụng một lần",...	7		
2.4	Thực hiện các quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác đạt chuẩn theo quy định pháp luật.	6		
2.5	Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, "thông tin tốt, câu chuyện đẹp", đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin giả, tin xấu, tin độc.	5		
<b>3.</b>	<b>Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của ĐV, NLD</b>	<b>20</b>		
3.1	ĐV, NLD có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định; Hỗ trợ ĐV, NLD một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo hoặc hỗ trợ xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo cho con ĐV, NLD; hỗ trợ ĐV, NLD lúc khó khăn, hoạn nạn.	10		
3.2	Doanh nghiệp có chính sách khuyến học nhằm nâng cao trình độ văn hóa, tay nghề, kỹ năng sống cho ĐV, NLD.	5		
3.3	Xây dựng (hoặc) tham gia xây dựng cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho ĐV, NLD; định kỳ tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch, vui chơi giải trí cho ĐV, NLD.	5		
<b>4</b>	<b>Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của</b>	<b>25</b>		

<b>Đăng, chính sách, pháp luật của Nhà nước</b>			
4.1	Người sử dụng lao động và người lao động được phổ biến chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.	7	
4.2	Thực hiện trách nhiệm xã hội doanh nghiệp; thực hiện các nghĩa vụ đối với nhà nước; tích cực tham gia đóng góp các nguồn quỹ xã hội, các phong trào, các cuộc vận động do địa phương, Công đoàn tổ chức, vận động.	8	
4.3	Không nợ BHXH, BHYT, BHTN của ĐV, NLĐ; tổ chức hội nghị người lao động hàng năm; có tổ chức đối thoại với công nhân lao động hàng năm; tôn trọng nhân phẩm của ĐV, NLĐ.	10	
4.4	Có trên 90% người lao động là đoàn viên công đoàn.	5	
<b>Tổng cộng</b>		<b>100</b>	<b>.../100    .../100</b>

### **III. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC, THỜI GIAN, ĐIỀU KIỆN VÀ HỒ SƠ ĐĂNG KÝ, HỒ SƠ XÉT CÔNG NHẬN**

#### **1. Trình tự, thủ tục đăng ký, xét và công nhận**

##### **1.1 Đăng ký**

- a. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.
- b. Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn 2 năm và giai đoạn 05 năm.
- c. Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

##### **1.2 Quá trình xét và công nhận**

###### **a. Thời hạn công nhận**

- Công nhận giai đoạn 02 năm: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.
- Công nhận giai đoạn 05 năm: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

###### **b. Chấm điểm**

- Hàng năm Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí và không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh gửi về Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh.
- Năm thứ 2: gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm.
- Năm thứ 5: gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm.

###### **c. Hồ sơ trình ký công nhận đạt chuẩn (có mẫu kèm theo)**

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm; có chứng nhận của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. (Mẫu 1)
- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm. (Mẫu 2A, 2B)

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm. (Mẫu 3)

- Số bộ hồ sơ cần nộp là một (01) bộ, nộp trực tiếp tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Mỗi năm, LĐLĐ tỉnh sẽ nhận hồ sơ xét công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa 02 đợt vào tháng 5 (30/5) và tháng 10 (30/10).

#### **d. Kiểm tra**

- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố Huế: phối hợp với Ban Chỉ đạo phong trào cùng cấp kiểm tra, đánh giá việc triển khai thực hiện các các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn; tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xem xét, ký công nhận (gửi qua Ban Tuyên giáo - Nữ công)

- Công đoàn ngành, Công đoàn Khu Kinh tế, công nghiệp tỉnh và công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh: tổng hợp danh sách đề nghị xét công nhận, gửi qua Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh. LĐLĐ tỉnh mời thành viên Ban Chỉ đạo phong trào cấp tỉnh tham gia đoàn liên ngành kiểm tra, đánh giá việc triển khai thực hiện phong trào các các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã đạt tiêu chuẩn, trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xem xét, ký công nhận.

#### **e. Ký quyết định và cấp giấy công nhận**

Căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ký quyết định và giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm cho “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”. (Mẫu 4A, 4B)

Trường hợp không công nhận phải có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

#### **Ví dụ:**

- Đầu năm 2023 đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (đăng ký 01 lần xét cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm).

- Cuối năm 2023: tự chấm điểm thực hiện năm 2023 (không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

- Cuối năm 2024 (đủ 24 tháng): gửi bảng tự chấm điểm năm 2023, năm 2024, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Cuối năm 2025, 2026, 2027: tự chấm điểm thực hiện (không cần gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).

- Cuối năm 2027 (đủ 60 tháng): gửi bảng tự chấm điểm 03 năm 2025, 2026, 2027, báo cáo thành tích 05 năm (2023-2027); bản sao giấy công nhận giai đoạn 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

## **2. Điều kiện công nhận**

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.
- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.
- Đạt các tiêu chuẩn quy định tại Hướng dẫn này.
- Đạt từ 90 điểm trở lên mới được xét công nhận đạt chuẩn văn hóa.
- Cơ quan, đơn vị có người vi phạm chính sách dân số sẽ không được xét công nhận.

## **3. Hồ sơ đăng ký (có mẫu kèm theo)**

- Đối với các đơn vị đã đăng ký và đang thực hiện việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố sẽ tiếp nhận hồ sơ từ Ban Chỉ đạo phong trào các cấp, để tiếp tục theo dõi, xét công nhận, bảo đảm sự liên tục của phong trào.

## **IV. KINH PHÍ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

1. Hàng năm LĐLĐ tỉnh xây dựng kinh phí triển khai thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt theo quy định.

2. LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố Huế xây dựng kinh phí triển khai thực hiện phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đề nghị Hội đồng nhân dân huyện, thị xã, thành phố Huế phê duyệt kinh phí hàng năm.

## **V. XỬ LÝ VI PHẠM**

1. Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách được công nhận giai đoạn đó; cấp nào ra quyết định công nhận, cấp đó ra quyết định xóa tên trong danh sách được công nhận.

2. Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Ban Tuyên giáo - Nữ công tham mưu hội nghị triển khai đến các cấp công đoàn; theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; tổng hợp kết quả báo cáo Thường trực LĐLĐ tỉnh, Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” của tỉnh theo giai đoạn 02 năm và 05 năm.

- Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động phối hợp với Ban Tuyên giáo - Nữ công trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ký quyết định công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm.

- Ban Tài chính phối hợp với Ban Tuyên giáo - Nữ công lập dự toán kinh phí hàng năm, trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.

- LĐLĐ tỉnh phối hợp với Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tỉnh Thừa Thiên Huế tổ chức chỉ đạo triển khai phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

## **2. Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Khu kinh tế, công nghiệp tỉnh**

- Ban hành văn bản về việc thực hiện Hướng dẫn này tới công đoàn cơ sở.  
- Hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký và triển khai thực hiện phong trào.

- Tiếp nhận hồ sơ đăng ký; hồ sơ đề nghị xét công nhận; kiểm tra, thẩm định hồ sơ; tổng hợp danh sách, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi về LĐLĐ tỉnh xét công nhận giai đoạn 02 năm và 5 năm.

- Báo cáo số liệu đơn vị đến thời hạn xét công nhận hàng năm (**trước ngày 15/10**) về Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh.

- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố lập dự toán kinh phí hàng năm đề nghị Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố phê duyệt kinh phí triển khai phong trào.

## **3. Công đoàn cơ sở**

- Phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai thực hiện các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn gửi về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Trên đây là Hướng dẫn Tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận danh hiệu “Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trực thuộc, các ban chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc triển khai thực hiện. / *N.M.N*

### **Nơi nhận:**

- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Hội đồng nhân dân tỉnh;
- BCĐ TW TĐKXDĐSVH;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp CĐ trực thuộc;
- Các ban, đơn vị SNCL trực thuộc;
- Lưu: VP, TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



*[Signature]*  
**Lê Minh Nhân**



**PHỤ LỤC**

(Theo Hướng dẫn số: 44 /HD-LĐLĐ ngày 21 tháng 02 năm 2023  
của Liên đoàn Lao động tỉnh Thừa Thiên Huế)

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**BẢN ĐĂNG KÝ**  
**Xây dựng cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp)**  
**đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023 - 2027**

Kính gửi: - Ban Chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH.....  
- Liên đoàn Lao động (Công đoàn) .....

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....  
.....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số ...../HD-LĐLĐ ngày / /2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thừa Thiên Huế;

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phần đầu đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023-2027.

....., ngày tháng năm ...

**THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC**  
(Ký tên, đóng dấu)

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN**  
(Ký tên, đóng dấu)

**Mẫu 1**

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**TỜ TRÌNH**

**Công nhận cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp)  
đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023 - 2027**

Kính gửi: - Ban Chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH.....  
- Liên đoàn Lao động (Công đoàn) .....

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....

Căn cứ các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số ...../HD-LĐLĐ ngày / /2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Thừa Thiên Huế;

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi đã đánh giá việc thực hiện các nội dung theo tiêu chí xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027 và đảm bảo thành tích của cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) về xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa là đúng thực tế.

Kính đề nghị Ban Chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH....., Liên đoàn Lao động (Công đoàn) ..... công nhận cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) ..... đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023 – 2027./.

....., ngày tháng năm ...

**THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC**  
(Ký tên, đóng dấu)

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN**  
(Ký tên, đóng dấu)

**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM .....**  
**Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa**

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
<b>1</b>	<b>Hoàn thành tốt nhiệm vụ</b>	<b>25</b>		
1.1	Có các phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm. Hàng năm, có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn từ cấp cơ sở trở lên.	10		
1.2	70% trở lên ĐV, NLD thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	8		
1.3	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức, lao động theo quy định của pháp luật.	7		
<b>2</b>	<b>Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở</b>	<b>25</b>		
2.1	Hưởng ứng phong trào của tỉnh: thực hiện nếp sống văn minh đô thị và nông thôn, "Ngày Chủ nhật xanh",...	5		
2.2	ĐV, NLD không vi phạm các quy định về phòng chống tệ nạn xã hội; không hút thuốc lá tại nơi làm việc; không uống rượu, bia trong giờ hành chính, giờ làm việc và khi lái xe; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại.	5		
2.3	Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, "thông tin tốt, câu chuyện đẹp", đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin giả, tin xấu, tin độc.	5		
2.4	Tích cực tham gia các cuộc vận động "Ngày vì người nghèo", các hoạt động xã hội.	5		
2.4	100% cán bộ công, chức, viên chức, lao động là đoàn viên công đoàn. Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; nội bộ đoàn kết.	5		
<b>3</b>	<b>Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của ĐV, NLD</b>	<b>20</b>		
3.1	Cơ quan, đơn vị quan tâm hỗ trợ ĐV, NLD lúc khó khăn, hoạn nạn. Chăm lo đời sống cho ĐV, NLD nhân các dịp lễ, Tết.	7		
3.2	Xây dựng (hoặc) tham gia xây dựng cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho ĐV, NLD; định kỳ tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; đặc biệt quan tâm bảo tồn các sinh hoạt văn hóa, thể thao truyền thống và thuần phong	7		

	mỹ tục của địa phương; tổ chức các hoạt động tham quan du lịch, vui chơi giải trí cho ĐV, NLD.			
3.3	Tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” tại cơ quan, đơn vị có hiệu quả.	6		
4	<b>Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.</b>	<b>30</b>		
4.1	100% ĐV, NLD thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Cơ quan, đơn vị không có người vi phạm chính sách dân số.	10		
4.2	Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức hàng năm; phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị và trong cộng đồng xã hội.	10		
4.3	Thực hiện tốt cải cách hành chính; quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;	10		
4.4	Cơ quan, đơn vị đạt tiêu chuẩn bảo vệ an ninh trật tự, phòng cháy chữa cháy.			
<b>Tổng cộng</b>		<b>100</b>	<b>.../100</b>	<b>.../100</b>

*Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 90 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.*

- Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt ;
- Không đạt

**THỦ TRƯỞNG  
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

**CHỦ TỊCH  
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

(Ký tên, đóng dấu)

(Ký tên, đóng dấu)

**BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM .....**  
**Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa**

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
<b>1</b>	<b>Sản xuất kinh doanh ổn định và từng bước phát triển</b>	<b>20</b>		
1.1	Đổi mới quản lý, công nghệ, hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh hàng năm.	10		
1.2	70% ĐV, NLD được tập huấn, nâng cao tay nghề; có tác phong công nghiệp, lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng, hiệu quả	10		
<b>2</b>	<b>Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp</b>	<b>35</b>		
2.1	Xây dựng, thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể. Doanh nghiệp có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người sử dụng lao động và người lao động; không xảy ra tình trạng đình công trái pháp luật.	10		
2.2	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.	7		
2.3	Doanh nghiệp hưởng ứng các phong trào do tỉnh phát động như: Thực hiện nếp sống văn minh đô thị và nông thôn, "Ngày Chủ nhật xanh", "Hành động để Thừa Thiên Huế thêm Xanh - Sạch - Sáng", "Nói không với túi ni lông và sản phẩm nhựa sử dụng một lần",...	7		
2.4	Thực hiện các quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác đạt chuẩn theo quy định pháp luật.	6		
2.5	Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, "thông tin tốt, câu chuyện đẹp", đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin giả, tin xấu, tin độc.	5		
<b>3.</b>	<b>Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của ĐV, NLD</b>	<b>20</b>		
3.1	ĐV, NLD có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định; Hỗ trợ ĐV, NLD một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo hoặc hỗ trợ xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo cho con ĐV, NLD; hỗ trợ ĐV, NLD lúc khó khăn, hoạn nạn.	10		
3.2	Doanh nghiệp có chính sách khuyến học nhằm nâng cao trình độ văn hóa, tay nghề, kỹ năng sống cho ĐV, NLD.	5		
3.3	Xây dựng (hoặc) tham gia xây dựng cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho ĐV, NLD; định kỳ tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch, vui	5		

	chơi giải trí cho ĐV, NLD.			
4	<b>Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước</b>	25		
4.1	Người sử dụng lao động và người lao động được phổ biến chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.	7		
4.2	Thực hiện trách nhiệm xã hội doanh nghiệp; thực hiện các nghĩa vụ đối với nhà nước; tích cực tham gia đóng góp các nguồn quỹ xã hội, các phong trào, các cuộc vận động do địa phương, Công đoàn tổ chức, vận động.	8		
4.3	Không nợ BHXH, BHYT, BHTN của ĐV, NLD; tổ chức hội nghị người lao động hàng năm; có tổ chức đối thoại với công nhân lao động hàng năm; tôn trọng nhân phẩm của ĐV, NLD.	10		
4.4	Có trên 90% người lao động là đoàn viên công đoàn.	5		
<b>Tổng cộng</b>		<b>100</b>	<b>.../100</b>	<b>.../100</b>

*Doanh đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 90 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.*

- Kết quả doanh nghiệp tự xét:
  - Đạt ;
  - Không đạt

**GIÁM ĐỐC**

(Ký tên, đóng dấu)

**CHỦ TỊCH  
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 3

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ... tháng ... năm 20...

### BÁO CÁO THÀNH TÍCH

Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 20... – 20...

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động .....
- Công đoàn ngành .....

Tên cơ quan, đơn vị: .....

Địa chỉ: .....

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ- Tg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ .....

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ..... báo cáo kết quả thành tích đạt được trong ... năm 20... - 20... cụ thể như sau:

**I. Các nội dung thực hiện:** (Bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để b/c)

**II. Phần tiêu chí bắt buộc:** (Bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để b/c)

**III. Đánh giá chung:** (Ngắn gọn, trọng tâm)

1. Những điểm nổi bật:

2. Những điểm cần khắc phục:

**IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được:**

1. Thành tích: (Số năm đạt liên tục, được cấp giấy, bằng công nhận tính từ năm 2015)

2. Kết quả khen thưởng: (Liệt kê khen thưởng: hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định)

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa ... năm liên tục, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC

CHỦ TỊCH  
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

(Ký tên, đóng dấu)

(Ký tên, đóng dấu)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH THỪA THIÊN HUỆ

CHỨNG NHẬN

"DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA"

Công ty SCAVI Huế

Đạt "Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa" giai đoạn 2023-2027

TM. BAN THƯỜNG VỤ

(Ký, đóng dấu)

Quyết định số: .../QĐ-LĐLĐ ngày tháng năm 2027



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH THỪA THIÊN HUẾ

CHỨNG NHẬN

"CƠ QUAN ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA"

Sở Văn hóa và Thể thao Thừa Thiên Huế

Đạt "Cơ quan đạt chuẩn văn hóa" giai đoạn 2023-2027

TM. BAN THƯỜNG VỤ

(Ký, đóng dấu)

Quyết định số: .../QĐ-LĐLĐ ngày tháng năm 2027

