|  |  |
| --- | --- |
| **LĐLĐ HUYỆN PHONG ĐIỀN**  **CĐCS TRƯỜNG THCS PHONG HẢI**  Số: 01 /BC-BCH | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Phong Hải, ngày 16 tháng 02 năm 2023* |

**BÁO CÁO**

**CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TRƯỜNG THCS PHONG HẢI KHÓA VII TRÌNH ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TRƯỜNG THCS PHONG HẢI LẦN THỨ VIII, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

**Phần mở đầu**

Đại hội lần thứ VIII. Công đoàn Cơ sở Trường THCS Phong Hải có nhiệm vụ kiểm điểm, đánh giá khách quan, toàn diện những kết quả đạt được và những hạn chế tồn tại, đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Cơ sở Trường THCS Phong Hải; xác định mục tiêu, chỉ tiêu, phương hướng nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Cơ sở Trường THCS Phong Hải trong 5 năm tới (2023-2028); kiểm điểm sự lãnh đạo của BCH Công đoàn Cơ sở Trường THCS Phong Hải; đánh giá thực hiện các chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn tỉnh Thừa Thiên Huế, các Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Cơ sở Trường THCS Phong Hải; bầu ban Chấp hành Cơ sở Trường THCS Phong Hải khóa VIII, nhiệm kỳ 2023-2028.

**Phần thứ nhất**

**ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ TRƯỜNG THCS PHONG HẢI NHIỆM KỲ 2016-2023**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH ĐƠN VỊ**

Khái quát tình hình hoạt động của đơn vị.

- Tổng số đoàn viên: 27

+ Đoàn viên nữ: 12 (tỷ lệ 44,4%);

+ Đảng viên: 10 (tỷ lệ 37%);

- Trình độ : ĐH: 23, CĐ: 01, Trung cấp 2, và 1 bảo vệ.

- Đa số đội ngũ đoàn viên có phẩm chất đạo đức tốt, lập trường tư tưởng chính trị vững vàng. Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành. Tinh thần tự học, tự rèn luyện của đội ngũ đoàn viên tự giác, tích cực, có ý thức đạo đức nghề nghiệp, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Công tác hoạt động Công đoàn được chú trọng xây dựng trên mối quan hệ hài hòa, đoàn kết nội bộ, quan tâm giúp đỡ lẫn nhau hoàn thành nhiệm vụ được giao và vượt qua mọi khó khăn do thiên tai dịch bệnh gây ra.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI, NHIỆM KỲ 2016 - 2023**

**1. Công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động**

Trong nhiệm kỳ qua, CĐ đã tích cực phối hợp với chính quyền đồng cấp đề ra nhiều biện pháp, giải pháp nhằm đảm bảo đời sống cho đội ngũ đoàn viên, tham gia cùng với nhà trường trong bố trí, phân công chuyên môn và chia thời khóa biểu có lưu ý đến hoàn cảnh một số giáo viên ở xa nhà. Giám sát việc thực hiện chế độ chính sách Nhà nước đối với CBGVNLĐ tại đơn vị, thực hiện đúng đủ và kịp thời chế độ đối với đoàn viên.

CĐ đã phối hợp với nhà trường thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, công tác thi đua khen thưởng, nâng bậc lương đúng thời hạn...Công đoàn tiếp tục phối hợp với BGH nhà trường thực hiện nghiêm túc Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật dân sự, Luật bình đẳng giới nhằm đảm bảo các quyền lợi đối với người lao động.

Công đoàn đã tham gia họp và xét hồ sơ nâng lương trước hạn, nâng lương định kì cho Đoàn viên. Tất cả đều đủ điều kiện và hợp lệ. Trong nhiệm kì qua, tập thể đoàn viên đều được hưởng đầy đủ chế độ lương tiền, nghỉ lễ và các chế độ của nhà nước quy định đảm bảo và kịp thời. Không có hiện tượng chèn ép, trù dập ảnh hưởng đến quyền lợi và mất đoàn kết nội bộ trong đơn vị.

Việc phối hợp xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở được lồng ghép trong tổ chức hội nghị công chức, viên chức hằng năm. Ban TTND hoạt động dưới sự điều hành giám sát của BCH CĐ và nhiệm kì vừa qua không có sự vụ sự việc kiện cáo hay đơn thư vượt cấp.

**2. Công tác chăm lo đoàn viên và người lao động**

Công đoàn làm tốt công tác chăm lo đoàn viên và người lao động,thăm hỏi đoàn viên, thân nhân đoàn viên không may bị đau ốm, qua đời; xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ; vận động đoàn viên giúp đỡ nhau kịp thời trong những trường hợp đoàn viên và người thân đau ốm.

Nhiệm kỳ qua, Công đoàn đã tặng quà tết cho ĐVCĐ 28 xuất (trị giá 24.500.000đ), trao quà Tết vì người nghèo trong đơn vị 20 xuất cho HS trị giá 4.000.000đ mỗi đợt, tặng quà nhân kỉ niệm ngày NGVN 20/11 cho 27 đoàn viên với số tiền 40.800.000đ.

Tham gia xây dựng quỹ tương trợ giúp đỡ và chăm sóc 02 địa chỉ nhân đạo: 2.000.000 đồng / năm.

- Thăm hỏi động viên công đoàn viên và người thân những lúc ốm đau: .. lượt người tổng số tiền: .........000 đ.

- Vận động kêu gọi hổ trợ cho người thân của CBCNVC và NLĐ khi ốm đau nặng, mắc bệnh hiểm nghèo: 05 lượt người, tổng số tiền: 13.000.000đ (con Cô Nguyệt, con thầy Thoát, mẹ T.Sự, mẹ cô Mai Hường, vợ thầy Duyên ).

- Tổ chức đưa đón đoàn viên tham gia HMTN: có 09 ĐV: Đ/c Đặng Văn Duyên, Hoàng Thị Nguyệt, Trương Thị Thu, Trần Thị Mỹ Hương, Nguyễn Viết Châu, Mai Thị Hường; Phan Thuần, Hồ Thị Hường, Hồ Thạnh. Với tổng số tiền hỗ trợ đoàn viên là: 23.400.000đ.

- Tổ chức trao quà, phát thưởng cho con CNVCLĐ có thành tích xuất sắc trong nhiệm kì qua với số tiền là:48.600.000đ.

-Công đoàn đã tặng quà tết Trung thu đến ĐVCĐ và các cháu con CBGVNV trong nhà trường với số tiền: 12.800đ.

- Công doàn đã tặng quà cho CBGVNV nhân ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11 với số tiền: 40.800.000đ.

- Kết quả các hoạt động nhân đạo, từ thiện, HMTN: 100% đoàn viên tham gia đầy đủ các hoạt động từ thiện xã hội như: Quỹ Đền ơn đáp nghĩa; Quỹ tình nghĩa, Quỹ Mái ấm Công đoàn LĐLĐ; Ủng hộ phòng dịch Covid19, lũ lụt miền trung; Thực hiện viếng thăm CBGVNV trong ngành không may qua đời; Xây dựng “Quỹ Chữ thập đỏ” tại trường và Hội CTĐ huyện; Xây dựng quỹ khuyến học tại đơn vị với số tiền: 48.600.000đ

-

- Trong nhiệm kì đã vận động, phối hợp với nhà trường tạo điều kiện cho 03 Đoàn viên tham gia học lớp nâng chuẩn, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ góp phần nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho ĐVCĐ.

- Tổ chức tham quan dã ngoại cuối năm, du lịch hè cho ĐVCĐ từ nguồn quỹ đóng góp của đoàn viên công đoàn với kinh phí: 300.000đ/ tháng và kinh phí hổ trợ quỹ tham quan du lịch của công đoàn và đơn vị.

- Công đoàn còn tham mưu với BGH và các đoàn thể trong nhà trường đã tổ chức khám sức khỏe cho ĐVCĐ gồm 31 lượt khám.

- Tham gia đầy đủ Chương trình “Tết Sum vầy”; "Mái ấm Công đoàn”; và các hoạt động xã hội khác do cấp trên phát động kịp thời;

- Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT để chào mừng các ngày lễ lớn trong năm.

**3. Công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động đoàn viên và người lao động**

Nhiệm kỳ qua, Công đoàn nhà trường đã chú trọng công tác tuyên truyền giáo dục bằng nhiều hình thức (như thông qua sinh hoạt Hội đồng sư phạm, thông qua sinh hoạt Công đoàn, tổ công đoàn, thông qua nhóm zalo…) đã phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, các cuộc vận động lớn của Ngành và Công đoàn đến tận đoàn viên trong nhà trường.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05- CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”.Tổ chức cho đoàn viên xây dựng kế hoạch cá nhân, 100% đoàn viên đăng ký giao ước thi đua qua Hội nghị CBVC và CĐ nhằm phấn đấu, rèn luyện phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn theo chuẩn nghề nghiệp hằng năm.

- Tiếp tục bám sát nhiệm vụ chính trị của cấp trên để tuyên truyền phòng chống dịch Covid - 19, tình hình biển đảo, các sự kiện chính trị quan trọng của địa phương và đất nước.

- Tích cực tham gia các hội thi do các cấp tổ chức để rèn luyện kĩ năng sống cho HS và GV như: Học sinh giỏi các cấp, tham gia các phong trào “An toàn giao thông cho nụ cười ngày mai”, “Giải Điền kinh cấp Huyện”, Sáng tạo clip “xanh – sạch – sáng, bốn mùa hoa”, ngoài ra còn tham gia các cuộc thi trực tuyến khác.

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn triển khai phòng trào “Ngày Chủ nhật xanh” được thực hiện một cách thường xuyên gắn kết với phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, xây dựng trường học an toàn về an ninh trật tự, trường học hạnh phúc...Thực hiện phong trào Tết trồng cây và Mai vàng xứ Huế.

- Ứng dụng CNTT để phục vụ công tác dạy học, cập nhật đưa tin bài của CĐCS.

**4. Đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở và đội ngũ cán bộ công đoàn**

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn, nâng cao chất lượng công tác của ban chấp hành công đoàn. Kiện toàn Ban chấp hành Công đoàn theo quy định của điều lệ Công đoàn Việt Nam. Quan tâm xây dựng kế hoạch và triển khai chương trình công tác công đoàn trong năm học; xây dựng và bổ sung, hoàn thiện các quy chế hoạt động như: Quy chế phối hợp giữa công đoàn và nhà trường, Quy chế hoạt động của BCH Công đoàn, Quy chế chi tiêu nội bộ.... Cụ thể hóa nghị quyết Công đoàn các cấp phù hợp với điều kiện của nhà trường, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn. Do đó, các nghị quyết của Công đoàn được thực hiện nghiêm túc và đúng qui trình.

Thường xuyên phát hiện bồi dưỡng đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Chi bộ để phát triển đảng viên mới. Trong nhiệm kỳ 2016 - 2023 Công đoàn trường đã kết nạp thêm 03 đoàn viên và thực hiện chuyển sinh hoạt công đoàn cho 01 đoàn viên theo đúng điều lệ, đã bồi dưỡng giới thiệu 4 đoàn viên ưu tú làm hồ sơ Đảng để kết nạp 3 đồng chí vào Đảng CSVN.

Đã thực hiện cập nhật thông tin đoàn viên lên phần mềm quản lí thẻ. Kết quả đến thời điểm này đã đạt 100%. BCH Công đoàn chỉ đạo Ban thanh tra trường học hoạt động hiệu quả.

**5. Tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng**

Bên cạch hoạt động chính của nhà trường là thi đua “Dạy tốt-Học tốt”, tất cả đoàn viên tích cực tham gia vào các phong trào khác cũng rất sôi nổi như: “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, đề án “Chủ nhật xanh”, “Xanh-Sạch-Đẹp- bốn mùa hoa” tạo môi trường làm việc của CĐCS luôn tươi mới, vui vẻ, nhiệt tình đầy khí thế;

- Đã thực hiện Chương trình “Một triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid- 19” với 3 đoàn viên tham gia; Tích cực hưởng ứng phong trào thi đua “*Thừa Thiên Huế đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19”* và phong trào thi đua *“Toàn ngành Giáo dục đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19,”.* Tổ chức đăng kí thi đua, các phong trào thi đua đã đi vào nề nếp có hiệu quả, đã trở thành động lực để thúc đẩy sự nghiệp giáo dục phát triển.

- Công đoàn nhà trường tiếp tục thực hiện và nâng cao các hoạt động chuyên môn, thực hiện phong trào thao giảng, dự giờ, trao đổi kinh nghiệm chuyên môn, thực hiện tốt kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên để nâng cao chất lượng cho đội ngũ. Đoàn viên trong nhà trường tích cực thực hiện các chuyên đề dạy học và đổi mới kiểm tra, đánh giá theo chuẩn kiến thức – kỹ năng. Dạy học theo định hướng phát triển năng lực học sinh, Tổ chức nhiều lần tập huấn, hội thảo về công tác chuyên môn để nâng cao chất lượng giáo dục. Trong nhiệm kì qua đã có 11 thầy cô được công nhận là GVG cấp huyện, trong đó đạt: 1 giải nhất; 1 giải nhì, 1 giải ba và 8 giải KK.

- Công đoàn thường xuyên tuyên truyền và vận động đoàn viên tích cực tham gia công tác “Hiến máu nhân đạo” hằng năm do hội CTĐ huyện phát động. Trong nhiệm kì qua đã vận động được 21 lược tình nguyện hiến máu, Công đoàn nhà trường biểu dương quý thầy, cô đã tích cực trong hoạt động nhân đạo đầy ý nghĩa này .Trong nhiệm kỳ qua, CĐ trường THCS Phong Hải đã quyết tâm và thực hiện có hiệu quả tất cả các chương trình hành động, phương hướng nhiệm vụ Công đoàn và đạt được những thành tích nổi bật: có 7 đoàn viên được LĐLĐ huyện tặng giấy khen. Tập thể được công nhận danh hiệu Công đoàn vững mạnh và hoàn thành tốt nhiệm vụ nhiều năm liền.

**6. Công tác Nữ công**

Tiếp tục vận động nữ CBGVNLĐ tích cực tham gia xây dựng gia đình theo tiêu chí no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc. Ban nữ công: đã phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt các hoạt động chào mừng: Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; Quốc tế Phụ Nữ 8/3, Nhà giáo Việt Nam 20/11, đón mừng năm mới… với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, hiệu quả, đảm bảo an toàn và phù hợp với tình hình, diễn biến của dịch Covid-19. Tích cực hưởng ứng Tuần lễ Áo dài nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3.

Công đoàn đã tổ chức tham quan dã ngoại cho nữ CBGVNLĐ nhân ngày PNVN 20/10 và ngày QTPN 8/03 nhiều năm.

Chủ động tham mưu, phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho nữ CBGVNLĐ; quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ CBGVNLĐ. Chủ động nắm bắt tình hình, tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của nữ CBGVNLĐ và có các giải pháp kịp thời chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nữ đoàn viên, người lao động.

Hoạt động của Ban Nữ công công đoàn cấp cơ sở luôn nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên. Ban nữ công xây dựng kế hoạch hoạt động thường xuyên nhằm phát huy vai trò từ các Tổ nữ công trong đơn vị.

**7. Công tác kiểm tra, giám sát**

- Công đoàn đã xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra việc thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Trong nhiệm kì đã kiện toàn ủy ban kiểm tra và công đoàn không có đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên cần đề nghị giải quyết.

- Từ năm 2016 đến nay, công đoàn đã tổ chức kiểm tra chuyên đề 2 lần tại các tổ và đánh giá đồng bộ, đầy đủ các hoạt động.

**8. Công tác tài chính**

Thực hiện nghiêm túc công tác thu chi, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo đúng quy định. Kịp thời cập nhật các văn bản chế độ mới của Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác tài chính công đoàn. Xây dựng dự toán sát yêu cầu nhiệm vụ, thực hiện dự toán và báo cáo quyết toán đúng quy định, đảm bảo nguồn lực tài chính; quản lý và sử dụng nguồn thu đúng mục đích, đảm bảo kinh phí cho các hoạt động. 100% đoàn viên thực hiện đóng góp đầy đủ các loại quỹ do Công đoàn cấp trên phát động. Công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn tại CĐCS được lưu hồ sơ đầy đủ.

**9. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện**

Nhiệm kỳ qua, CĐ luôn phát huy tốt vai trò phối hợp với nhà trường trong việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Hoạt động của công đoàn ngày càng đi vào nề nếp, sinh hoạt công đoàn thường lồng ghép trong các buổi sinh hoạt chuyên môn và họp hội đồng sư phạm nhà trường, đảm bảo đúng theo quy định của điều lệ công đoàn.

- Căn cứ vào các văn bản của công đoàn cấp trên, CĐCS đã cụ thể hóa các kế hoạch để chỉ đạo các hoạt động của đơn vị như: Kế hoạch năm, tháng, tuần; chỉ đạo các tổ công đoàn xây dựng các kế hoạch hoạt động phù hợp với tình hình thực tế. Thường xuyên tranh thủ sự chỉ đạo của Cấp uỷ chi bộ, phối hợp với nhà trường trong công tác giảng dạy, thực hiện chế độ cho đoàn viên kịp thời; tổ chức kỉ niệm, tọa đàm các ngày lễ lớn trong năm; tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao; tham gia hội thi các cấp. Qua các hoạt động được đông đảo đoàn viên tham gia hưởng ứng tích cực.

- Công đoàn thường xuyên đổi mới phương thức hoạt động, đa dạng hoá các loại hình sinh hoạt như: Lồng ghép trong Hội đồng sư phạm, mít tin tuyên truyền, thông báo trên trang zalo công đoàn.

- Công đoàn luôn ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động để báo cáo, đưa tin, cập nhật phần mềm cho đơn vị đầy đủ thông tin 2 chiều. Các chủ trương, nghị quyết, hướng dẫn của công đoàn cấp trên được cụ thể hoá về cho đoàn viên trong công đoàn thông các các buổi sinh hoạt chuyên đề hoặc được đăng tải qua trang zalo của công đoàn trường giúp đoàn viên tiếp cận kịp thời; vận động đoàn viên tích cực thực hiện phong trào “Xây dựng cơ quan văn hóa”.

**10. Những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân; rút ra những bài học kinh nghiệm của nhiệm kỳ qua**.

*10.1.Hạn chế, khuyết điểm:*

- Việc tuyên truyền vận động, giáo dục và kĩ năng hoạt động truyên truyền có mặt còn hạn chế.

- Hoạt động Công đoàn còn chưa được đa dạng. Đa số đoàn viên nhiệt tình hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tuy nhiên vẫn còn một số đoàn viên chưa chịu khó học tập, còn ngại tham gia các hoạt động phong trào.

- Việc đôn đốc thực hiện nội dung chương trình hoạt động của Công đoàn có khi chưa chặt chẽ.

- Một số đoàn viên vi phạm chính sách dân số diễn ra nhiều năm nên công tác thi đua khen thưởng của Tập thể nhiều năm không đạt.

*10.2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm*: nguyên nhân khách quan và nguyên nhân chủ quan

- BCH công đoàn đều là kiêm nhiệm, vì vậy thời gian dành cho hoạt động Công đoàn còn nhiều hạn chế.

- Do công tác chuyên môn cũng như các hoạt động giáo dục của nhà trường khá nhiều nên hạn chế về mặt thời gian. Sinh hoạt sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiêm trong BCHCĐ và các tổ CĐ còn hạn chế.

- Cán bộ công đoàn khả năng nhạy bén, nắm bắt tình hình, tâm tư nguyện vọng của đoàn viên có lúc chưa kịp thời, Việc tự học tập, nghiên cứu và vận dụng sáng tạo vào thực tế của mỗi đoàn viên vẫn chưa chủ động, linh hoạt.

*10.3. Bài học kinh nghiệm.*

Từ thực tiễn hoạt động Công đoàn nhiệm kỳ qua, BCH CĐ trường THCS Phong Hải rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

- Để đảm bảo cho hoạt động CĐ có hiệu quả, thiết thực phải quán triệt sâu sắc và đầy đủ các Nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng và CĐ cấp trên, đổi mới nội dung phương pháp hoạt động Công đoàn cho phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị trong từng thời điểm cụ thể. Tổ chức động viên khuyến khích toàn thể cán bộ đoàn viên tham gia tích cực các phong trào thi đua, năng động sáng tạo trong công tác.

- Thường xuyên tranh thủ xin ý kiến lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ, tạo điều kiện của nhà trường và phối hợp chặt chẽ giữa các tổ để xây dựng các quy chế hoạt động đồng bộ có hiệu quả.

- BCH CĐ phải thực sự nhiệt tình, tâm huyết, có năng lực, kiến thức và bản lĩnh, thực sự là người đại diện và bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

- Phát huy sức mạnh đoàn kết thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, quy ước cơ quan văn hóa, thực hiện nếp sống văn minh, văn hóa giao thông.

- Thường xuyên sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm trong từng lĩnh vực hoạt động. Quan tâm đến việc nêu gương “Người tốt - việc tốt” nhân rộng điển hình để cán bộ đoàn viên - lao động biểu dương và học tập.

**Phần thứ hai**

**MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN**

**NHIỆM KỲ 2023 – 2028**

**I. MỤC TIÊU HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN**

**1. Mục tiêu chung**

- Nhằm động viên sức mạnh của toàn thể đoàn viên, người lao động, công đoàn cơ sở trường THCS Phong Hải ra sức thi đua nâng cao chất lượng công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ của nhiệm kì 2023-2028.

- Biểu dương những thành quả chung của phong trào thi đua, các gương điển hình tiên tiến, các sáng kiến kinh nghiệm hay từ viên chức người lao động để học tập nhân rộng, lan toả trong công đoàn, lập thành tích chào mừng đại hội công đoàn cơ sở tiến tới đại hội công đoàn Huyện Phong Điền lần thứ X, Đại hội công đoàn Tỉnh lần thứ XV và đại hội công đoàn Việt nam lần thứ XIII.

**2. Khẩu hiệu hành động:** “**Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển**”

**3. Các chỉ tiêu chủ yếu**

3. 1. 100% CBGV, NV học tập quán triệt các nghị quyết, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tiếp tục học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3.2. Kết nạp 100% giáo viên, nhân viên, người lao động đủ điều kiện gia nhập tổ chức Công đoàn theo Điều lệ Công đoàn Việt nam.

3.3. Công đoàn được đánh giá xếp loại hằng năm đạt Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; được công đoàn cấp trên khen, trong đó có 1-2 cá nhân được CĐ cấp trên khen/ năm.

3.4. Bồi dưỡng và giới thiệu 1 – 2 đoàn viên ưu tú cho Chi bộ xem xét, đề nghị kết nạp vào hàng ngũ của Đảng.

3.5. 100% ĐVCĐ tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động và các phong trào thi đua. 100% ĐV nữ được công nhận Giỏi việc nước – Đảm việc nhà ở cơ sở và có cá nhân được công đoàn cấp trên khen thưởng.

3.6. 100% ĐVCĐ có nhu cầu được hưởng các sản phẩm, dịch vụ ưu đãi từ chương trình phúc lợi đoàn viên do công đoàn cấp trên triển khai.

3.7. 100% ĐVCĐ nghiêm túc thực hiện pháp lệnh dân số, ATGT và không vi phạm các tệ nạn xã hội.

3.8. 100% đoàn viên tham gia tích cực luật phòng chống thuốc lá, không sử dụng thuốc lá nơi công sở. 100% đoàn viên thực hiện các quy định nơi cư trú, đạt gia đình văn hóa.

3.9. Công đoàn sử dụng tài khoản facebook, zalo để thực hiện công tác tuyên truyền. 100% đoàn viên có tài khoản facebook, Zalo kết bạn với facebook, Zalo của Công đoàn để theo dõi các hoạt động của công đoàn.

**II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

**1. Đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động**

Phối hợp với chuyên môn trong việc quản lý, sắp xếp phân công đội ngũ hợp lý. Giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với CBGVNLĐ, tiền lương, thưởng, nâng lương, nâng bậc, BHXH, BHYT, BHTN, phúc lợi tập thể...Giám sát và bảo vệ các quyền lợi lợi ích hợp pháp chính đáng cho ĐVCĐ nhằm góp phần nâng cao hiệu quả lao động sáng tạo, trách nhiệm và ổn định đời sống cho ĐVCĐ; kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện vi phạm pháp luật liên quan đến CBGVNLĐ.

Xây dựng, hoàn thiện các quy chế hoạt động, phối hợp với nhà trường tổ chức Hội nghị CBVC, xây dựng quy chế dân chủ, quy chế chi tiêu nội bộ hằng năm của đơn vị.

Thường xuyên tham gia họp và xét hồ sơ nâng lương trước hạn, nâng lương định kì, thâm niên vượt khung, thâm niên nhà giáo cho đoàn viên.

Công đoàn đại diện cho NLĐ phối hợp với hiệu trưởng xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị đảm bảo đoàn viên, người lao động hưởng đầy đủ chế độ lương tiền, nghỉ lễ và các chế độ của nhà nước quy định đảm bảo và kịp thời.

**2. Công tác chăm lo đoàn viên và người lao động**

Tổ chức và tạo điều kiện cho ĐV tham gia các hoạt động văn hóa văn nghệ, TDTT, tọa đàm, dã ngoại trong các ngày lễ lớn (8/3, 20/10, 20/11, …), tham quan du lịch, học tập trong và ngoài tỉnh vào dịp hè. Chăm lo sức khỏe cho CBGVNLĐ, duy trì tốt điều kiện lao động, môi trường vệ sinh lao động.

Công đoàn làm tốt công tác thăm hỏi đoàn viên, thân nhân đoàn viên không may bị đau ốm, qua đời; xây dựng quy chế hoạt động của công đoàn rõ ràng. Vận động đoàn viên giúp đỡ nhau kịp thời trong những trường hợp đoàn viên và người thân đau ốm...

Khen thưởng kịp thời con đoàn viên đạt thành tích cao trong học tập và tặng quà cho các cháu nhân các ngày lễ hội: Tết trung thu, để động viên tinh thần các cháu vượt khó vươn lên trong học tập.

Triển khai cho đoàn viên, người lao động thụ hưởng các chương trình phúc lợi đoàn viên mà tổ chức công đoàn đã ký kết. Quan tâm chăm lo đến đời sống của CBGVNLĐ;

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Chương trình “Tết sum vầy”, “Xuân yêu thương”, “Mái ấm Công đoàn”,…

**3. Công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ đoàn viên, người lao động**

Tiếp tục thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị "về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Công đoàn trường Chú trọng công tác giáo dục chính trị, nâng cao nhận thức cho đội ngũ. Đổi mới, đa dạng hóa nội dung và biện pháp tuyên truyền các đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến đoàn viên và người lao động. Thực hiện nội qui, qui chế của cơ quan đơn vị, xây dựng cơ quan, đơn vị xanh-sạch-đẹp, không khói thuốc lá.

Sử dụng có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội theo hướng thiết thực, gắn với thực tiễn tại cơ sở, tăng cường sự đồng thuận, củng cố niềm tin của ĐV, NLĐ đối với tổ chức và hoạt động Công đoàn;

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về pháp lệnh dân số ở các tổ chức Đoàn thể trong nhà trường, ĐV cam kết thực hiện chính sách Dân số - KHHGĐ của Đảng và Nhà nước, nuôi dạy con ngoan, xây dựng gia đình hạnh phúc, bình đẳng.

Nâng cao hiệu quả tuyên truyền về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới, chăm sóc sức khỏe sinh sản; vận động ĐV, NLĐ tích cực xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh;

**4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh**

Thường xuyên kiện toàn Ban chấp hành công đoàn, Ủy ban kiểm tra, Ban nữ công CĐCS đảm bảo về số lượng, chất lượng, hoạt động hiệu quả.

 Xây dựng kế hoạch hoạt động công đoàn khoa học, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, thực hiện đúng, đủ chế độ thông tin báo cáo theo quy định.

Giới thiệu đoàn viên ưu tú học lớp cảm tình Đảng và phấn đấu trong nhiệm kì tới sẽ kết nạp được 1 - 2 đoàn viên vào Đảng CSVN.

Thường xuyên cập nhật các tin bài có liên quan đến hoạt động Công đoàn lên trang zalo CĐ, để tuyên truyền hoạt động của công đoàn và nắm bắt thông tin phản ánh từ đoàn viên, người lao động.

Thường xuyên cập nhật các văn bản chỉ đạo của công đoàn các cấp, tài liệu về Điều lệ Công đoàn Việc Nam và Hướng dẫn thi hành điều lệ CĐVN, tuyên truyền các văn bản pháp luật về người lao động, công đoàn niêm yết tại bản tin và trong buổi sinh hoạt công đoàn.

Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua*“Giỏi việc trường, đảm việc nhà”;* gắn với phong trào *“Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”.* Tăng cường giáo dục truyền thống, giáo dục về giới, phấn đấu 90% trở lên đoàn viên đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

**5. Công tác thi đua khen thưởng**

Đẩy mạnh các phong trào thi đua: “Dạy tốt – học tốt”; “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”; thực hiện tốt cuộc vận động ‘Dân chủ - Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm”; cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; xây dựng tập thể lao động xuất sắc. Khen thưởng, động viên kịp thời, tạo điều kiện để ĐV phát huy hết năng lực trí tuệ để tham gia các Hội thi của Ngành và của Công đoàn đề ra đạt kết quả cao. Tổ chức tốt Hội nghị Công đoàn, phối hợp tổ chức Hội nghị CBVC hàng năm, đoàn viên tích cực đăng ký thi đua và ký giao ước thi đua.

Phối hợp với chuyên môn thực hiện chế độ khen thưởng kịp thời, công bằng nhằm động viên đội ngũ tham gia tích cực các phong trào thi đua, các hội thi của Ngành và của trường.

Tiếp tục đẩy mạnh phong trào “1 triệu sáng kiến nổ lực vượt khó sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Phấn đấu có từ 3 -5 đề tài sáng kiến đăng kí giai đoạn 2 của chương trình được cập nhật. Thực hiện Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành - Trách nhiệm - Liêm chính - Sáng tạo”... phục vụ cho công tác giảng dạy và đa dạng hoá hoạt động công đoàn trong thời kì mới.

**6. Công tác nữ công**

Ban Nữ công CĐCS tiếp tục phối hợp với chuyên môn triển khai các giải pháp nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp cho nữ CBGVNLĐ. Tăng cường chỉ đạo và phối hợp thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với lao động nữ, kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe cho nữ CBGVNLĐ.

Tiếp tục triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ CBGVNLĐ, trọng tâm là phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”.

Công tác vận động, tuyên truyền CBGVNLĐ thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, pháp lệnh dân số, nuôi dạy con khoẻ.

Tổ chức tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới, các chuẩn mực xây dựng gia đình ấm no, bình đảng, tiến bộ và hạnh phúc bền vững.

Ban nữ công phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt các hoạt động nhân ngày Quốc tế Phụ Nữ 8/3, phụ nữ Việt Nam 20/10.

**7. Công tác kiểm tra, giám sát**

Tăng cường giám sát thực hiện chế độ chính sách đối CBGVNLĐ, phát hiện bất cập, khó khăn vướng mắc và có giải pháp kịp thời. Chỉ đạo UBKT Công đoàn tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động Công đoàn trường.

Tạo điều kiện thuận lợi để Ban thanh tra Nhân dân hoạt động đúng kế hoạch, chỉ đạo Ban thanh tra Nhân dân chú trọng công tác kiểm tra, giám sát đúng thực chất, hiệu quả.

**8. Công tác tài chính**

Nghiêm túc thực hiện việc thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn, quản lý sử dụng kinh phí Công đoàn theo đúng qui định.

Thực hiện nghiêm các quy định về quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn. Thực hiện công tác thu - chi, quản lý và sử dụng ngân sách.

Công khai, minh bạch; huy động các nguồn lực, thực hành tiết kiệm; quản lý, sử dụng các loại quỹ; kinh phí từ nguồn xã hội hóa đảm bảo đúng quy định, phân bổ hợp lí cho các hoạt động công đoàn.

**9. Công tác chỉ đạo thực hiện**

Hằng năm, tranh thủ sự lãnh đạo của Chi bộ và BGH, quan tâm công tác tham mưu với cấp trên, xây dựng chương trình hoạt động cụ thể hóa các Nghị quyết, chương trình, kế hoạch của LĐLĐ huyện để triển khai thực hiện có hiệu quả. Xây dựng quy chế làm việc của BCH CĐCS, quy chế phối hợp giữa Công đoàn với nhà trường để cùng thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của đơn vị.

Phát huy dân chủ của đoàn viên trong việc tham gia các văn bản của CĐCS, đồng thời phát huy vai trò của công đoàn trong các hội đồng để bàn và quyết định các vấn đề có liên quan đến đội ngũ. Phát huy tính tích cực, sáng tạo của cán bộ công đoàn, trí tuệ của đông đảo đoàn viên, người lao động trong đơn vị.

Triển khai thực hiện đề án chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động CĐCS.

Đại hội Công đoàn trường THCS Phong Hải lần thứ VIII là đại hội thể hiện ý chí, nguyện vọng của CBGVNLĐ nhà trường. Những năm gần đây nhà trường đạt được nhiều kết quả đáng tự hào từ chất lượng giáo dục toàn diện. Trong sự trưởng thành đi lên ấy của nhà trường, tổ chức Công đoàn trường thực sự là lực lượng quan trọng cùng chuyên môn góp phần tạo nên những thành tích nổi bật. Trong 5 năm tới bên cạnh những thuận lợi, sẽ có những khó khăn, thách thức đòi hỏi mỗi CBGVNLĐ nêu cao tinh thần tự lực, dám nghĩ, dám làm, tranh thủ sự lãnh đạo của ngành, chi bộ, chính quyền, LĐLĐ huyện, toàn thể CBGVNLĐ nhà trường quyết tâm thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn trường THCS Phong Hải đề ra, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của nhà trường, góp phần xây dựng sự nghiệp giáo dục & đào tạo huyện Phong Điền ngày càng ổn định và phát triển bền vững.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - LĐLĐ huyện  - Chi bộ  - CĐCS  - Lưu | **TM. BCH CÔNG ĐOÀN**  **CHỦ TỊCH**  **Hồ Thị Hường** |